

## Poglavlje 32 – Finansijski nadzor

Stavovi sa sastanka

Radne grupe Nacionalnog konventa o Evropskoj uniji

i Centralne jedinice za harmonizaciju

Mart 2021.

Ovaj dokument je sačinjen kao prezentacija stavova sa sastanka Radne grupe Nacionalnog konventa o Evropskoj uniji za poglavlje 32-Finansijski nadzor i Centralne jedinice za harmonizaciju, koji je održan 11. marta 2021.godine.

Zahvaljujemo se Centralnoj jedinici za harmonizaciju na izuzetno korisnom sastanku i članovima radne grupe koji su učestvovali na sastanku i doli doprinos radu ove radne grupe. Radujemo se budućoj saradnji.

## Stavovi sa sastanka

Na sastanku Radne grupe Nacionalnog konventa o EU za poglavlje 32 - Finansijski nadzor sa Centralnom jedinicom za harmonizaciju, održanom 11. marta 2021. godine, izneti su sledeći stavovi:

- CEVES je ispred Radne grupe predstavio Centralnoj jedinici za harmonizaciju svoje zaključke o stanju u oblasti interne finansijske kontrole u javnom sektoru;
- Centralna jedinica za harmonizaciju se osvrnula na Zaključke Radne grupe o stanju u oblasti interne finansijske kontrole u javnom sektoru i klarifikovala određena pitanja;
- Centralna jedinica za harmonizaciju je izvestila da se intenzivno radi na uvođenju Finansijskog upravljanja i kontrole i na razvoju interne revizije, ali da to i dalje ide sporije nego što je očekivano, pre svega zbog obima reforme koja se sprovodi, zatečene poslovne kulture u organizacijama i nedovoljne obučenosti kadrova;
- Centralna jedinica za harmonizaciju se izjasnila da postoji svest o nedovoljnim internim kapacitetima Centralne jedinice za harmonizaciju, ali da se preduzimaju sve mere da se pri postojećim kapacitetima učini najveći mogući napredak u uspostavljanu interne finansijske kontrole u javnom sektoru. Pored nešto sporijeg napretka u percepciji prema internoj finansijskoj kontroli u javnom sektoru, najznačajniji ograničavajući faktor u smislu nedovoljnih kapaciteta, kako Centralne jedinice za harmonizaciju tako i lokalnih aktera, predstavlja aktuelna zabrana zapošljavanja i nedovoljne zarade za potrebne veštine i kvalifikacije;
- Centralna jedinica za harmonizaciju je iznela stav da je najbitnije da dođe do unapređenja upravljačke odgovornosti - unapređenja odgovornosti rukovodilaca (rukovodilac odgovara za ostvarivanje ciljeva a ne samo za zakonitost u radu). Takođe je napomenuto da se, u okviru Strategije reforme javne uprave, pripremaju mere u okviru posebnog cilja - Odgovornost i transparentnost. Mere su pre svega fokusirane na definisanje sistemskih rešenja koja bi unapredila upravljačku odgovornost, a poseban fokus je stavljen na upravljanje učinkom;
- Centralna jedinica za harmonizaciju je, u vezi sa sprovođenjem preporuka koje daju drugim državnim organima, iznela stav da mehanizam koji je uveden pre dve godine (da se Zaključkom Vlade zadužuju ministarstva i pravosudni organi za sprovođenje preporuka) tek treba da bude valorizovan, ali se očekuje postepen napredak u sprovođenju preporuka;
- Učesnici su se saglasili da postoji spremnost za permanentnu komunikaciju, razmenu stavova i iskustava;
- Radna grupa će raditi na da unapređenju metodologije za praćenje aktivnosti u vezi sa poglavljem 32.

Sastanku su prisustvovali Spomenka Wurzburger, pomoćnik ministra (Ministarstvo finansija) (CJH), Zoran Živojinović, (CJH), Ivana Zlatanović (CJH), Milan Bunčić, (CJH), Marijana Radovanović, CEVES (RG 32), Pavle Medić, CEVES, (RG 32), Lana Hadži-Niković, CEVES (RG 32), Vladan Malešev, Profesionalna mreža za održiv razvoj (RG 32), Miloš Đinđić, CEP (RG 32), Jozefina Beke Trivunac, Udruženje internih revizora Srbije (RG 32).